Adoptat la Congresul FSCRE

la 16 octombrie 2020

ÎNREGISTRAT la

I.P. "Agenția Servicii Publice"

Departamentul înregistrare și

licențiere a unităților de drept

Nr. 209577

din 27 . 10 .2020

Registrator

STATUTUL
FEDERAȚIEI SINDICATELOR LUCRĂTORILOR DIN INDUSTRIA CHIMICĂ ȘI RESURSE ENERGETICE DIN REPUBLICA MOLDOVA

(în redacție nouă)

Înregistrat prin Hotărîrea Guvernului RM nr.20 din 20.01.1992
Reînregistrat la Ministerul Justiției al Republicii Moldova la 18 martie 1993
Modificări înregistrate la Ministerul Justiției la 19.05.1995
Modificări înregistrate la Ministerul Justiției la 11.05.2000
Modificări înregistrate la Ministerul Justiției la 22.04.2005
Modificări înregistrate la Ministerul Justiției la 06.05.2006

2020

CUPRINS

Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE 3
Capitolul II. PRINCIPIILE DE ACTIVITATE ALE FEDERAȚIEI 3
Capitolul III. SCOPURILE ȘI SARCINILE, METODELE ȘI FORMELE DE REALIZARE 4
Capitolul IV. CALITATEA DE MEMBRU AL FEDERAȚIEI 5
Secțiunea 1. Dobîndirea calității de membru 5
Secțiunea 2. Suspendarea, încetarea calității de membru 6
Secțiunea 3. Drepturile și obligațiile organizațiilor sindicale-membre 6
Capitolul V. ORGANIZAȚIA SINDICALĂ PRIMARĂ - MEMBRU 7
Secțiunea 1. Dispoziții generale 7
Secțiunea 2. Membrul de sindicat 8
Secțiunea 3. Adunarea generală (conferința) 9
Secțiunea 4. Comitetul sindical 10
Secțiunea 5. Președintele comitetului sindical 12
Secțiunea 6. Comisia de cenzori 12
Secțiunea 7. Mijloacele bănești și patrimoniul organizației sindicale 13
Capitolul VI. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A FEDERAȚIEI 13
Secțiunea 1. Congresul 14
Secțiunea 2. Consiliul General 15
Secțiunea 3. Biroul Executiv 16
Secțiunea 4. Președintele Federației 16
Secțiunea 5. Vicepreședinții Federației 17
Secțiunea 7. Comisiile Federației 18
Capitolul VII. PATRIMONIUL ȘI MIJLOACELE FINANCIARE ALE FEDERAȚIEI 18
Secțiunea 1. Patrimoniul Federației 18
Secțiunea 2. Mijloacele financiare ale Federației 18
Capitolul VIII. REORGANIZAREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA ACTIVITĂȚII FEDERAȚIEI 19
Capitolul IX. DISPOZIȚII FINALE 19

Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Denumirea

(1) Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice din Republica Moldova (în continuare - „Federația") este un centru sindical național-ramural care întrunește pe principii benevole organizații sindicale, organizații sindicale primare (în continuare – „Organizații sindicale – membre"), ale salariaților din domeniul gaze, petrol, energetică, industria chimică, farmaceutică și din alte ramuri înrudite, indiferent de forma organizatorico-juridică și tipul de proprietate.

(2) Federația este persoană juridică cu scop necomercial, își desfășoară activitatea pe întregul teritoriu al Republicii Moldova, dispune de ștampile, conturi bancare, emblemă, drapel, imn, alte atribute ale persoanei juridice.

(3) Denumirea completă a Federației: **Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice din Republica Moldova.**

Denumirea prescurtată a Federației: **FSCRE**.

În toate limbile abrevierea utilizată va fi **FSCRE**.

(4) Durata de funcționare a FSCRE este nedeterminată.

Articolul 2. Cadrul legal de funcționare

(1) Federația își desfășoară activitatea în temeiul prevederilor Constituției Republicii Moldova, Legii sindicatelor, Codului muncii, Codului civil, Convențiilor Organizației Internaționale, Directivele Uniunii Europene transpuse în legislația Republicii Moldova, altor acte internaționale la care Republica Moldova este parte, prezentului Statut și a regulamentelor de organizare și funcționare aprobate de organele de conducere ale Federației.

(2) Federația este liberă să-şi aleagă activitățile proprii, formele şi metodele de activitate şi să-şi stabilească structura sa internă de organizare.

Articolul 3. Sediul

Sediul Federației este stabilit în **municipiul Chișinău, str. 31 August 1989, blocul nr.129, Republica Moldova, MD-2012.**

Capitolul II. PRINCIPIILE DE ACTIVITATE ALE FEDERAȚIEI

Articolul 4. Principiile activității

(1) Federația, în activitatea sa se conduce de principiile stabilite de Convențiile Organizației Internaționale a Muncii, Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice, Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, alte acte internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) Principiile fundamentale pe care le apără și le promovează Federația sunt: libertatea de asociere, legalitatea, democrația, solidaritatea, transparența și alte principii fundamentale prevăzute de legislație.

(3) Federația este independentă față de autoritățile publice de toate nivelurile, de partidele politice, de alte organizații social-politice, de asociații ale patronatelor și față de organizațiile obștești, nu este supusă controlului lor și nu li se subordonează.

(4) Federația promovează în activitatea sa valorile şi interesele naţionale, civice, ale democrației şi statului de drept, parteneriatul şi respectă normele etice și deontologice.

Capitolul III. SCOPURILE ȘI SARCINILE, METODELE ȘI FORMELE DE REALIZARE

Articolul 5. Scopurile și sarcinile

(1) Federația are, în principal, următoarele scopuri:

a) reprezentarea și protejarea la nivel internațional, național, ramural, teritorial, de unitate a drepturilor și intereselor social-economice, profesionale, de muncă, colective și individuale, ale membrilor de sindicat;

b) dezvoltarea dialogului social și parteneriatului social;

c) promovarea principiilor de bază ale modelului social european;

d) apărarea libertății sindicale și a dreptului salariaților de a întemeia sindicate și de a se asocia în sindicate pe principii de solidaritate;

e) extinderea mișcării sindicale și fortificarea societății civile;

f) realizarea progresivă a dreptății sociale și promovarea demnității muncii;

g) inițierea și desfășurarea de programe educaționale în diferite domenii de interes pentru membrii de sindicat;

h) promovarea și organizarea de schimburi de experiență cu alte organizații sindicale din țară și/sau de peste hotare;

i) acordarea membrilor de sindicat de asistență consultativă și de analiză în domeniul intereselor social-economice, profesionale și de muncă.

Articolul 6. Metodele și formele de realizare

(1) Federația se angajează să atingă scopurile declarate prin:

a) negocierea și încheierea convențiilor colective la nivel ramural;

b) acordarea asistenței juridice și apărarea intereselor colective și individuale ale membrilor de sindicat;

c) exercitarea controlului asupra respectării legislației muncii și a altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, a convențiilor colective și contractelor colective de muncă;

d) participarea la soluționarea conflictelor colective de muncă, reprezentarea organizațiilor-membre în comisiile de conciliere;

e) elaborarea și promovarea unor programe și strategii de desfășurare a activităților sindicale, pentru realizarea scopurilor Federației;

f) facilitarea proiectelor organizațiilor - membre și asigurarea unei colaborări permanente a acestora în cadrul Federației;

g) utilizarea mijloacelor specifice de acțiune: negocierea, concilierea, petiția, cererea, sesizarea, propunerea, protestul, mitingul, greva și alte acțiuni prevăzute de lege;

h) asumarea asistării sau reprezentării organizațiilor-membre și a membrilor de sindicat în fața oricăror organe, organizații sau instituții în ceea ce privește apărarea drepturilor sindicale, a libertății sindicale, a drepturilor individuale sau colective de muncă și social-economice a salariaților membri de sindicat;

i) reprezentarea organizațiilor-membre, în condiții de egalitate cu partenerii sociali, în administrarea bugetului de asigurări sociale de stat, fondurilor asigurării de asistență medicală, șomaj, de formare profesională etc.;

j) constituirea, în interesul organizațiilor-membre și în condițiile prevăzute de lege, a fondurilor de solidaritate, de ajutorare (inclusiv pentru veteranii muncii din sindicate), de grevă, de șomaj, de asigurări, de pensii, fonduri pentru educație și pregătirea cadrelor, precum și alte fonduri necesare pentru atingerea scopurilor statutare;

k) instituirea de mijloace de informare, editarea materialelor informative (broșuri, pliante etc.);

l) desfășurarea activității de întreprinzător în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;

m) monitorizarea respectării prevederilor Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii ratificate de Parlamentul Republicii Moldova, actelor legislative și normative naționale în domeniul muncii și celor care reglementează raporturile conexe celor de muncă;

n) sesizarea organismelor internaționale în cazul afectării drepturilor sindicatelor și ale salariaților sau neonorării de către autorități a angajamentelor ce decurg din actele internaționale în domeniu la care Republica Moldova este parte;

o) colaborarea cu organizații sindicale din alte țări, aderarea la structurile sindicale internaționale;

p) organizarea și participarea la acțiuni de solidaritate în scopul promovării și susținerii drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților membri de sindicat;

q) alte metode și forme care nu contravin legislației în vigoare.

Articolul 7. Cooperarea cu organizațiile sindicale internaționale

(1) Întru atingerea scopurilor statutare, asigurarea dezvoltării continue și îmbunătățirea practicilor sindicale, Federația poate iniția cooperare cu organizații sindicale internaționale (confederații) precum și să se afilieze la acestea.

(2) Cooperarea cu organizațiile sindicale internaționale, în principal, se va realiza în următoarele forme:

a) participare la seminare, mese rotunde, ateliere de lucru, conferințe și reuniuni;
b) realizare de schimburi de experiență;
c) realizare de vizite de studiu;
d) dezvoltarea de proiecte comune;
e) schimburi de opinii și informații cu privire la subiectele de interes sindical;
f) alte forme de colaborare pe principii de solidaritate sindicală.

Capitolul IV. CALITATEA DE MEMBRU AL FEDERAȚIEI

S e c ț i u n e a 1. DOBÎNDIREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL FEDERAȚIEI

Articolul 8. Membrii

Membri ai Federației pot fi organizațiile sindicale, organizațiile sindicale primare din domeniu ce au manifestat voința de afiliere și de respectare a prezentului Statut.

Articolul 9. Afilierea

(1) Pentru afiliere, este necesar:

a) depunerea unei cereri de afiliere;

b) depunerea unei declarații de acceptare și respectare a prevederilor prezentului Statut.

(2) Acceptarea sau respingerea cererii de afiliere a organizației sindicale în calitate de membru al Federației se efectuează prin hotărîrea emisă de Biroul Executiv al Federației.

(3) Cererea de afiliere adresată Biroului Executiv al Federației, va cuprinde cel puțin:

a) denumirea organizației sindicale, sediul, numărul de telefon/fax, e-mail, după caz, alte date de contact;

b) numărul de membri de sindicat.

(4) Biroul Executiv al Federației examinează cererea de afiliere și emite hotărîrea de acceptare sau de respingere în cel mult 30 */treizeci/* de zile calendaristice de la data înregistrării cererii de afiliere.

(5) În caz de respingere a cererii de afiliere de către Biroul Executiv al Federației, organizația sindicală poate să conteste hotărîrea de respingere emisă de Biroul Executiv al Federației la Consiliului General al Federației în termen de 30 */treizeci/* de zile calendaristice de la data aducerii la cunoștință a acesteia.

S e c ț i u n e a 2. SUSPENDAREA, ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL FEDERAȚIEI

Articolul 10. Procedura de suspendare sau de excludere a membrului

(1) Organizației sindicale - membre care nu respectă prevederile prezentului Statut i se pot aplica:

a) atenționare;

b) suspendarea calității de membru pe un termen de pînă la 3 */trei/* luni;

c) excluderea din componența Federației.

(2) Suspendarea calității de membru a organizației sindicale începe din data adoptării hotărîrii de suspendare de către Biroul Executiv al Federației sau din data indicată în hotărîre.

(3) Hotărîrea Biroului Executiv al Federației cu privire la suspendarea calității de membru a organizației sindicale - membre este adoptată cu votul a cel puțin 2/3 din membri aleși.

(4) Suspendarea calității de membru implică:

a) lipsirea de dreptul de vot;

b) sistarea asistenței din partea Federației;

c) lipsirea de dreptul de participare la activitățile Federației.

(5) Suspendarea se anulează de drept, după înlăturarea factorului ce a dus la suspendare.

(6) Excluderea organizației sindicale - membre începe din data adoptării hotărîrii Biroului Executiv al Federației sau din data indicată în aceasta.

(7) Hotărîrea cu privire la excludere este adoptată cu votul a cel puțin 2/3 din membrii aleși ai Biroului Executiv General al Federației.

Articolul 11. Încetarea calității de membru

(1) Calitatea de membru încetează:

a) în cazul excluderii conform prevederilor prezentului Statut;

b) în cazul retragerii din componența Federației;

c) în cazul încetării activității organizației sindicale - membru.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1), lit. b) și c), organizația sindicală - membru va notifica Biroul Executiv al Federației despre hotărîrea de retragere sau de încetare a activității.

(3) Încetarea calității de membru al Federației nu absolvă organizația sindicală - membru de obligația de a-și onora toate datoriile scadente față de Federație, inclusiv achitarea cotizațiilor restante, stabilite statutar.

Articolul 12. Contestarea suspendării sau excluderii

(1) Organizația sindicală - membru poate contesta hotărîrea de suspendare, excludere la Consiliul General al Federației.

(2) Hotărîrea Consiliului General al Federației de suspendare, excludere este definitivă.

(3) Organizația sindicală - membru exclusă din componența Federației pierde toate drepturile și garanțiile ce au decurs din afilierea la Federație.

S e c ț i u n e a 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE – MEMBRE ALE FEDERAȚIEI

Articolul 13. Drepturile organizațiilor sindicale - membre

Organizațiile sindicale - membre au dreptul:

a) să desemneze reprezentanți în organele de conducere ale Federației;

b) să formuleze propuneri privind activitatea Federației;

c) să solicite informații despre activitatea Federației;

d) să adreseze petiții, demersuri, cereri, propuneri către Federație;

e) să participe la activitățile și manifestările organizate de Federație;

f) să beneficieze de avantajele ce decurg din prezentul Statut și/sau din programele aprobate de Federație;

g) alte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

Articolul 14. Obligațiile organizațiilor sindicale - membre

Organizațiile sindicale - membre au, în principal, următoarele obligații:

a) să se conformeze prevederilor prezentului Statut;
b) să participe, efectiv, la activitatea Federației și a organelor sale de conducere;
c) să informeze membrii de sindicat despre activitatea Federației;
d) să nu lezeze interesele și scopurile statutare ale altor organizații sindicale - membre ale Federației;
e) să monitorizeze transferul cotizațiilor de membru și să le achite integral și în termen;
f) să prezinte dări de seamă, rapoarte statistice și alte informații solicitate de Federație;
g) alte obligații prevăzute de legislație.

Articolul 15. Cuantumul cotizațiilor de membru și modul de încasare al lor

(1) Cotizația de membru se stabilește în proporție de 1% din venitul lunar.

(2) Încasarea cotizațiilor în contul organizațiilor sindicale - membru se efectuează în conformitate cu prevederile legislației aplicabile.

(3) Organizațiile sindicale - membre transferă Federației, pentru desfășurarea activității conform prevederilor prezentului Statut, 50 la sută din cotizațiile de membru.

(4) Cotizațiile sunt transferate Federației de către organizațiile sindicale – membru, lunar, prin virament la contul bancar al Federației.

Articolul 16. Restanțele la cotizații

(1) Organizația sindicală - membru care se face vinovată de întîrziere în efectuarea plății cotizației de membru mai mult de 3 */trei/* luni consecutive, este supusă suspendării dreptului de vot în organele de conducere ale Federației sau exclusă din Federație, în baza hotărîrii Biroului Executiv sau a Consiliului General al Federației.

Capitolul V. ORGANIZAȚIA SINDICALĂ PRIMARĂ - MEMBRU

S e c ț i u n e a 1. DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 17. Organizația sindicală primară

(1) Organizația sindicală primară reprezintă asociația benevolă a membrilor de sindicat pe bază de interese comune, care, de regulă, își desfășoară activitatea în aceeași întreprindere, instituție, organizație, indiferent de forma juridică de organizare și de tipul de proprietate **(”Unitate”).**

(2) În structura organizatorică a organizației sindicale primare intră următoarele organe:

a) Adunarea generală (conferința);
b) Comitetul sindical;
c) Președintele comitetului sindical;
d) Comisia de cenzori.

Organele elective de conducere ale organizației sindicale primare sunt:

a) Adunarea generală (conferința);
b) Comitetul sindical;
c) Președintele comitetului sindical.

Organul electiv de control al organizației sindicale primare este Comisia de cenzori.

(3) Organizația sindicală primară se constituie din inițiativa a cel puțin 3 */trei/* persoane, considerate fondatori.

(4) Hotărîrea de întemeiere a organizației sindicale primare se adoptă de Adunarea constituantă.

(5) În organizațiile sindicale care întrunesc pînă la 20 de membri de sindicat, se aleg organizatori sindicali şi adjuncții lor.

(6) Organizațiile sindicale, care întrunesc peste 20 de membri de sindicat, vor alege comitetul sindical.

(7) În cadrul organizației sindicale a unității pot să funcționeze organizații sindicale de sector, sucursală (filială), secție.

(8) Regulamentul de funcționare a organizațiilor sindicale de sector, sucursală (filială), se elaborează și se aprobă de către Comitetul sindical al organizației sindicale a unității.

(9) Sectorul, sucursala (filiala), secția care întrunește mai puțin de 20 membri de sindicat, aleg organizatorul sindical şi adjunctul, iar care întrunesc mai mult de 20 membri de sindicat, aleg comitetul sindical de sector, sucursală (filială), secție. Organizațiile sindicale de sector, sucursală (filială), secție nu au statut de persoană juridică.

(10) Organizația sindicală este independentă față de angajator, autoritățile publice, de partide și de alte organizații social-politice, de organizațiile obștești, nu este supusă controlului lor și nu li se subordonează.

(11) Relațiile cu autoritățile publice, alte organizații și întreprinderi, sunt stabilite în conformitate cu prevederile legislației.

(12) Relațiile cu angajatorul se desfășoară în cadrul parteneriatului social, pe principii de egalitate, responsabilitate reciprocă și alte principii ale parteneriatului social consacrate de legislație, dreptului de participare la administrarea unității și dreptului la informare.

S e c ț i u n e a 2. MEMBRUL DE SINDICAT

Articolul 18. Membrul de sindicat

(1) Calitatea de membru de sindicat este benevolă. Primirea în sindicat se face în mod individual în baza unei cereri scrise personale. Hotărîrea cu privire la primirea în sindicat se adoptă de către comitetul sindical cu votul majorității (50+1). .

(2) Apartenența la două organizații sindicale primare din aceeași unitate, este interzisă.

(3) Cotizația de membru se stabilește în proporție de 1% din venitul lunar.

(4) Persoanele ale căror contract individual de muncă este suspendat la inițiativa uneia din părți sau prin acordul părților, în cazul în care doresc să-și păstreze calitatea de membru de sindicat, au dreptul să achite în mod individual cotizațiile de membru în mărime de 1% din cuantumul minim al salariului în sectorul real.

(5) Calitatea de membru de sindicat încetează prin:

a) depunerea unei cereri personale de ieșire din sindicat;

b) excluderea pentru încălcarea prevederilor Statutare. Hotărîrea de excludere este aprobată de comitetul sindical cu votul majorității (50+1);

c) neachitarea timp de 3 */trei/* luni a cotizației de membru (în cazul achitării directe de către persoană a cotizației de membru către organizația sindicală).

(6) Salariatul al cărui contract de muncă a încetat este în drept în continuare să se afle la evidența organizației sindicale primare sau să se afilieze la o altă organizație sindicală primară din cadrul Federației.

Articolul 19. Drepturile și obligațiile membrului de sindicat

(1) Membrul de sindicat are dreptul:

a) să solicite de la organizația sindicală apărarea drepturilor și intereselor sale social-economice, profesionale, de muncă;

b) să aleagă și să fie ales în organele de conducere sindicale;

c) la informare veridică și deplină privind activitatea sindicatului;

d) să beneficieze de asistență juridică din partea sindicatului;

e) să participe la ședințe/adunări/conferințe sindicale;
f) să participe la formarea sindicală;
g) să participe la activitățile organizate de organizația sindicală primară și de Federație;
h) alte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

(2) Membrul de sindicat este obligat:
a) să respecte prevederile prezentului Statut;
b) să participe, efectiv, la activitățile sindicale;
c) să execute deciziile/hotărîrile organelor de conducere sindicale cu impact asupra activității sale;
d) să dea dovadă de solidaritate sindicală;
e) să verifice faptul reținerii cotizațiilor de membru;
f) să achite în modul stabilit cotizația de membru, în cazul în care achitarea este stabilită în mod individual;
g) alte obligații prevăzute de legislația în vigoare.

S e c ț i u n e a 3. ADUNAREA GENERALĂ (CONFERINȚA)

Articolul 20. Adunarea generală (conferința) a organizației sindicale

(1) Organul superior de conducere al organizației sindicale este Adunarea generală (conferința) a membrilor de sindicat.
(2) Adunarea (conferința) poate fi convocată de:
a) comitetului sindical;
b) mai mult de 1/3 din numărul membrilor de sindicat;
c) comisia de cenzori (pe aspectele legate de atribuțiile comisiei de cenzori).
(3) Adunarea generală (conferința) se convoacă în funcție de necesități, dar nu mai rar decît o dată în an.
(4) Adunarea generală este deliberativă dacă la ea participă majoritatea membrilor de sindicat (50+1).
(5) Şedinţele Adunării generale pot fi defăşurate şi prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferinţe video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(6) Conferința este deliberativă dacă la ea participă 2/3 din delegații aleși.
(7) Conferința poate fi desfășurată și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferință video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(8) Delegații la Conferință sunt aleși în modul stabilit de comitetul sindical, respectîndu-se principiul reprezentării egale a membrilor de sindicat din subdiviziuni în funcție de numărul lor.
(9) Hotărîrile Adunării generale (conferinței) se aprobă prin votul deschis sau secret al majorității (50 +1) participanților. Modul de votare este stabilit de participanții la Adunarea generală (conferință).

Articolul 21. Adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri

(1) Adunarea (conferința) ordinară de dare de seamă și alegeri se convoacă o dată la 5 /cinci/ ani.
(2) Adunarea (conferința) extraordinară de dare de seamă și alegeri se convoacă la inițiativa comitetului sindical sau a mai mult de 1/3 din numărul membrilor de sindicat.
(3) Data convocării adunărilor (conferințelor) de dare de seamă și alegeri, locul, ora și ordinea de zi se comunică, în mod obligatoriu, tuturor membrilor, prin informație expusă în locurile special amenajate şi, după caz, sunt expediate avize prin poștă, prin intermediul paginilor web, adreselor electronice, ziarelor, radio etc. cu cel puțin 15 /cincisprezece/ zile lucrătoare

înaintea adunării (conferinței) ordinare sau cel puțin cu 3 /trei/ zile lucrătoare înaintea celei extraordinare.

(4) Adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri din cadrul organizației sindicale poate fi convocată în timpul programului de lucru, dacă această modalitate este prevăzută în contractul colectiv de muncă sau există acordul prealabil al angajatorului.

(5) Adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri este deliberativă dacă la ea participă majoritatea (50+1).

(6) Adunarea (conferința) ordinară de dare de seamă și alegeri și Adunarea (conferința extraordinară de dare de seamă și alegeri pot fi desfășurate și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferințe video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(7) Hotărîrile adunării (conferinței) de dare de seamă și alegeri se aprobă prin votul deschis sau secret al majorității (50+1) participanților. Modul de votare (deschis sau secret) se stabilește de participanți, la adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri.

Articolul 22. Competența și atribuțiile adunării generale (conferinței)

Ține de competența Adunării generale (conferințe):

a) alegerea membrilor în vederea completării comitetului sindical cu membri noi, în perioada mandatului acestuia;
b) stabilirea direcțiilor prioritare în activitatea organizației sindicale;
c) aprobarea structurii organizației sindicale;
d) examinarea dărilor de seamă ale comitetului sindical;
e) adoptarea hotărîrilor cu privire la afilierea sau retragerea din componența Federației;
f) alegerea delegaților la Congresul Federației;
g) adoptarea hotărîrilor cu privire la reorganizarea, suspendarea sau încetarea activității organizației sindicale;
h) examinarea altor întrebări ce țin de activitatea sindicală.

Articolul 23. Competența și atribuțiile adunării (conferinței) de dare de seamă și alegeri

Ține de competența Adunării (conferinței) de dare de seamă și alegeri:

a) alegerea membrilor comitetului sindical și ale comisiei de cenzori;
b) alegerea și eliberarea din funcție a președintelui (organizatorului) comitetului sindical;
c) eliberarea din funcție a membrilor comitetului sindical;
d) examinarea și aprobarea dărilor de seamă ale comitetului sindical și ale comisiei de cenzori.

S e c ț i u n e a 4. COMITETUL SINDICAL

Articolul 24. Comitetul sindical

(1) Comitetul sindical este organul de conducere al organizației sindicale în perioada dintre adunările generale (conferințele).

(2) Membrii comitetului sindical se aleg la adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri, pe o perioadă de 5 /cinci/ ani.

(3) Componența numerică a comitetului sindical este determinată de participanții la adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri.

(4) În componența comitetului sindical și în calitate de președinte al organizației sindicale nu poate fi ales membrul de sindicat care face parte din organele de conducere ale unității sau care este împuternicit cu atribuții de angajator.

(5) Completarea comitetului sindical cu membri noi, în perioada mandatului, se face de către adunarea generală (conferința) membrilor de sindicat.

(6) Ședințele comitetului sindical se convoacă în funcție de necesitate, dar nu mai rar de o dată în lună.

(7) Ședințele comitetului sindical sunt deliberative, dacă la acestea sunt prezenți cel puțin 2/3 din membri.

(8) Ședințele comitetului sindical pot fi desfășurate și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferințe video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(9) Hotărîrile comitetului sindical se adoptă cu majoritatea voturilor (50 +1). În cazurile parității voturilor, votul președintelui comitetului sindical este decisiv.

Articolul 25. Competența și atribuțiile comitetului sindical

(1) Ține de competența comitetului sindical următoarele:

a) apără și reprezintă drepturile și interesele de muncă, profesionale, sociale, economice ale membrilor de sindicat în fața angajatorilor, autorităților publice, instanțelor de judecată, altor instituții, organizații și întreprinderi;

b) ține evidența membrilor de sindicat;

c) decide acordarea sau retragerea calității de membru;

d) inițiază și asigură participarea reprezentanților salariaților la procesul de negociere a contractului colectiv de muncă;

e) exercită controlul asupra îndeplinirii prevederilor contractului colectiv de muncă/convenției colective;

f) monitorizează respectarea prevederilor legislației la nivel de unitate;

g) deleagă reprezentanți în cadrul comisiilor, la cercetarea accidentelor de muncă și a cazurilor de îmbolnăviri profesionale;

g[1]) deleagă reprezentanți în cadrul comitetului pentru securitatea și sănătatea în muncă, la analiza, cercetarea și examinarea situațiilor cu impact asupra securității și sănătății salariaților la unitate. În cazul în care la unitate nu există comitet pentru securitatea și sănătatea în muncă, comitetul sindical are dreptul să organizeze vizite de lucru și de inspectare ce țin de competență în materie de securitatea și sănătatea în muncă;

h) participă, în cadrul diferitor comisii, comitete etc., la examinarea situațiilor și aspectelor cu impact asupra relațiilor de muncă și raporturilor de muncă conexe ale salariaților la unitate;

i) examinează adresările, cererile, demersurile, petițiile, propunerile etc., din partea membrilor;

i[1]) asigură participarea salariatului la ședințele Comitetului ce vizează direct salariatul în cauză;

j) în cazul demisiei Președintelui, alege Președintele Comitetului sindical din componența membrilor săi, pe perioada restantă a mandatului;

k) elaborează și aprobă regulamentul de funcționare a organizațiilor sindicale de sector, sucursală (filială);

l) aprobă și gestionează bugetul sindical;

m) participă în comisiile de conciliere a conflictelor colective de muncă;

n) adoptă hotărîri, privind declanșarea și încetarea conflictelor colective de muncă, a acțiunilor de protest;

o) organizează și desfășoară întruniri, acțiuni de protest;

p) stabilește modalitatea și condițiile de remunerare a angajaților sindicali;

q) adoptă și implementează planurile de acțiuni;

r) monitorizează colectarea și transferarea cotizațiilor de membru;

s) informează membrii prin orice mijloc de comunicare disponibil (panou informativ, pagina web, e-mail, sms etc.) despre activitățile și acțiunile sindicale ce vizează membrii de sindicat;

t) acordă asistență juridică membrilor de sindicat;

t[1]) acordă consultanță și asistență membrilor de sindicat privind drepturile de muncă, sociale și economice ale salariaților, de securitate si sănătate în muncă, alte domenii conexe raporturilor de muncă;

u) organizează formarea sindicală continuă;

v) convoacă adunarea (conferința) sindicală;

w) organizează și desfășoară activități de recrutare a membrilor de sindicat;

x) întreprinde măsuri eficiente privind consolidarea membrilor de sindicat;

y) prezintă rapoarte și dări de seamă;

z) exercită alte atribuții, prevăzute de legislație.

(2) Pentru îndeplinirea funcțiilor sale, comitetul sindical este în drept să creeze comisii în problemele: organizatorice, informaţional-educative, economice, sociale, de protecție a muncii, juridice etc.

S e c ț i u n e a 5. PREȘEDINTELE COMITETULUI SINDICAL

Articolul 26. Președintele comitetului sindical

(1) Președintele comitetului sindical reprezintă din oficiu organizația sindicală în relațiile cu angajatorii, structurile sindicale, autoritățile publice, instanțele de judecată, alte întreprinderi și organizații din țară și de peste hotare.

(2) În calitate de președinte poate fi aleasă persoana care posedă formări sindicale certificate și are un stagiu de activitate în ramură de cel puțin 2 /doi/ ani.

(3) Președintele este ales în cadrul Adunării (conferinței) de dare de seamă și alegeri sau nemijlocit de către comitetul sindical din componența membrilor săi conform prevederilor Statutului.

(4) Președintele este ales pe perioada mandatului comitetului sindical.

(5) În cazul demisionării președintelui din funcție în perioada mandatului, alegerea noului președinte, pe perioada restantă a mandatului, se va face de către comitetul sindical, din componența membrilor săi, prin votul a 2/3 din membri.

S e c ț i u n e a 6. COMISIA DE CENZORI

Articolul 27. Comisia de cenzori

(1) Comisia de cenzori este organul de control asupra utilizării eficiente a mijloacelor financiare şi materiale, gestionării patrimoniului şi altor bunuri ale organizației sindicale, corectitudinii formării şi realizării bugetului sindical.

(2) Comisia de cenzori se alege la adunarea generală (conferința) pe același termen și în același mod ca și organele de conducere ale organizației sindicale.

(3) Comisia de cenzori este independentă, se subordonează doar adunării generale (conferinței).

(4) Activitatea Comisiei de cenzori este reglementată prin regulamentul aprobat de adunarea generală (conferința).

(5) Comisia de cenzori poate solicita convocarea adunării generale (conferinței) în scopul examinării și adoptării hotărîrilor ce țin de atribuțiile comisiei de cenzori.

Articolul 28. Competența și atribuțiile comisiei de cenzori

(1) Comisia de cenzori are următoarele atribuții și competențe:

a) analizează respectarea prevederilor statutare, executarea hotărîrilor organelor de conducere ale organizației sindicale şi prezintă concluzii pe marginea acestora Adunării generale (conferinței) și Adunării generale (conferinței) de dare de seamă și alegeri;
b) controlează oportunitatea şi legalitatea utilizării mijloacelor financiare ale organizației;
c) verifică modul în care este administrat patrimoniul organizației sindicale;

d) efectuează, cel puțin de două ori pe an, controlul calculării și transferului cotizațiilor de membru;
e) verifică realizarea bugetului sindical;
f) aduce la cunoștința comitetului sindical actele ei de control;
g) prezintă rapoarte de control și dări de seamă către Adunarea generală (conferința), Adunarea generală (conferința) de dare de seamă și alegeri sau, la solicitarea organelor competente;
h) verifică condițiile de păstrare a mijloacelor bănești și a altor bunuri materiale aflate în gestiunea organizației sindicale;
i) verifică repartizarea de către organizația sindicală a biletelor de tratament balneo-sanatorial şi de odihnă a copiilor;
j) verifică evidența documentelor de contabilitate și autenticitatea conținutului lor;
k) îndeplinește orice alte atribuții ce țin de competența sa.

(2) Pentru realizarea atribuțiilor supra, comisia de cenzori este în drept:
a) să ceară și să obțină de la organele de conducere ale organizației sindicale și de la angajatori, autorități și/sau întreprinderi, organizații, instituții, date și informații necesare pentru realizarea atribuțiilor sale;
b) să participe la ședințele și adunările organelor de conducere ale organizației sindicale, fără drept de vot;
c) alte drepturi prevăzute de legislație.

S e c ț i u n e a 7. MIJLOACELE BĂNEȘTI ȘI PATRIMONIUL ORGANIZAȚIEI SINDICALE

Articolul 29. Mijloacele bănești și patrimoniul organizației sindicale

(1) Mijloacele bănești și patrimoniul organizației sindicale se formează din:
a) cotizațiile de membru;
b) mijloacele financiare stabilite în contractul colectiv de muncă;
c) venituri generate din administrarea patrimoniului;
d) donații, sponsorizări, granturi, venituri din proiecte;
e) venituri provenite din activitatea de întreprinzător desfășurată în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;
f) alte surse neinterzise de lege.

(2) Organizația sindicală are dreptul de proprietate asupra patrimoniului procurat sau creat din contul mijloacelor proprii, asupra patrimoniului primit cu titlu gratuit de la întreprinderi, organizații, autorități publice, organizații sindicale, precum și asupra celui procurat în condiții ce nu contravin legislației.

(3) Patrimoniul organizației sindicate este inviolabil, indivizibil și nu poate fi, însușit, înstrăinat sau gestionat de alte persoane.

Capitolul VI. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A FEDERAȚIEI

Articolul 30. Organele de conducere și de control ale Federației

(1) Organele de conducere elective ale Federației sunt:
- Congresul;
- Consiliul General;
- Biroul Executiv;
- Președintele

(2) Organul de control al activității economico-financiare a Federației este Comisia de cenzori.

(3) Denumirea organelor de conducere și de control ale Federației și modul lor de alegere are loc conform prevederilor prezentului Statut.

(4) Revocarea organelor de conducere ale Federației are loc în modul prevăzut pentru alegerea lor.

S e c ț i u n e a 1. CONGRESUL FEDERAȚIEI

Articolul 31. Congresul Federației

(1) Congresul Federației este organul suprem de conducere al Federației.

(2) Congresul ordinar al Federației se convoacă prin hotărîrea Consiliului General al Federației o dată la 5 */cinci/* ani.

(3) Consiliul General al Federației stabilește ordinea de zi a Congresului Federației cu cel puțin 60 */șaizeci/* de zile calendaristice înainte de data desfășurării acestuia.

(4) Congresul Federației este deliberativ în prezența a cel puțin 2/3 din delegații aleși.

(5) Congresul ordinar al Federației poate fi desfășurat și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferință video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(6) Hotărîrile Congresului Federației sunt adoptate cu majoritatea simplă a voturilor, dacă nu există alte dispoziții exprese prevăzute în Statut.

(7) Delegații la Congresul Federației sunt aleși de organizațiile-membre conform normei stabilite prin hotărîrea Consiliului General al Federației, în funcție de numărul de membri de sindicat și de cuantumul cotizațiilor achitate către Federație în perioada între Congresele Federației.

(8) Delegați la Congresul Federației din oficiu sunt: Președintele, Vicepreședinții, Președintele Comisiei de cenzori, Președintele Comisiei de Femei, Președintele Comisiei de Tineret ale Federației.

Articolul 32. Atribuțiile Congresului Federației

Congresul Federației are următoarele atribuții:

a) aprobă propriul Regulament de organizare și funcționare, ordinea de zi și procedura de desfășurare a lucrărilor Congresului;

b) examinează raportul de activitate al Consiliului General al Federației și determină strategia Federației;

c) adoptă și modifică Statutul cu cel puțin 2/3 de voturi ale delegaților prezenți la Congres;

d) alege și eliberează din funcție Președintele Federației;

e) stabilește numărul de Vicepreședinți ai Federației;

f) alege și revocă Vicepreședinții Federației;

g) stabilește componența numerică a Comisiei de cenzori;

h) alege și revocă Președintele și membrii Comisiei de cenzori;

i) examinează raportul de activitate al Comisiei de cenzori;

j) hotărăște, cu cel puțin 3/4 a voturilor delegaților prezenți la Congres, asupra suspendării sau încetării activității Federației;

k) hotărăște asupra reorganizării Federației cu cel puțin 2/3 a voturilor delegaților prezenți la Congres;

l) stabilește mărimea cotizației de membru transferate către Federație;

m) deleagă Consiliului General al Federației împuterniciri.

Articolul 33. Congresul Extraordinar al Federației

(1) Congresul Extraordinar se convoacă de Consiliul General al Federației sau la cererea organizațiilor - membre ale Federației, ce întrunesc nu mai puțin de 2/3 din numărul membrilor de sindicat, dar nu mai târziu de un an până la şedinţa ordinară a acestuia.

(2) Congresul Extraordinar al Federației poate fi desfășurat și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferință video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

S e c ț i u n e a 2. CONSILIUL GENERAL AL FEDERAȚIEI

Articolul 34. Consiliul General al Federației

(1) Consiliul General al Federației este organul de conducere al Federației în perioada între Congrese.

(2) Este format din Președintele, Vicepreședinții Federației, membrii Biroului Executiv, președinții organizațiilor sindicale - membre. Componența numerică este stabilită de Congres.

(3) Ședința Consiliului General este condusă de Președintele Federației, iar în lipsa lui, de Vicepreședintele Federației.

(4) Consiliul General al Federației se convoacă de către Biroul Executiv al Federației în ședințe ordinare nu mai rar decît o dată pe an.

(5) Ședința extraordinară a Consiliului General al Federației se convoacă la propunerea:
a) Biroului Executiv al Federației;
b) Președintelui Federației;
c) 2/3 din membrii Consiliului General al Federației.

(6) Ședința extraordinară a Consiliului General al Federației se convoacă în termen de 10 */zece/* zile lucrătoare, din ziua înregistrării cererii în secretariatul Federației. Ședința extraordinară a Consiliului General al Federației poate fi desfășurată și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferințe video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(7) Consiliul General al Federației este deliberativ în prezența a cel puțin 2/3 din membri.

(8) Consiliul General al Federației poate fi desfășurat și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferințe video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(9) Hotărîrile Consiliului General al Federației sunt adoptate cu votul a cel puțin 2/3 din membri săi.

(10) Hotărârile Consiliului General sunt obligatorii pentru organizațiile sindicale, membre ale Federației.

Articolul 35. Atribuțiile Consiliului General al Federației

(1) Consiliul General al Federației are următoarele atribuții:

a) convoacă Congresul Federației;
b) stabilește norma de reprezentare a delegaților la Congresul Federației;
c) aprobă proiectul Statutului Federației, modificările și completările aduse acestuia;
d) stabilește numărul membrilor Biroului Executiv al Federației;
e) alege/revocă și suplinește membrii Biroului Executiv al Federației;
f) în perioada între Congrese, Consiliul General al Federației hotărăște asupra eliberării din funcție a Președintelui conform temeiurilor prevăzute de legislație;
g) elaborează și aprobă modele de regulamente, instrucțiuni, alte acte normative, modificările și completările aduse acestora;
h) examinează informații privind respectarea prevederilor Statutului;
i) examinează rapoartele Comisiei de cenzori;
j) decide referitor la afilierea organizației sindicale - membre;
k) examinează și se pronunță asupra contestației cu privire la suspendare sau la excludere;
l) adoptă hotărîri cu privire la afilierea la organizațiile internaționale (confederații);

m)examinează petiții, adresări, cereri, demersuri, propuneri și contestații depuse de către organizațiile sindicale - membre;

n) constituie comisia de Tineret și Femei, aprobă regulamentele lor și asigură coordonarea activității acestora;

o) aprobă proiecte de documente, instrucțiuni și regulamente pentru Congresul Federației.

p) deleagă atribuții către Biroul Executiv al Federației.

S e c ț i u n e a 3. BIROUL EXECUTIV AL FEDERAȚIEI

Articolul 36. Biroul Executiv al Federației

(1) Biroul Executiv al Federației este organul executiv de conducere a Federației în perioada dintre ședințele Consiliului General al Federației.

(2) Biroul Executiv al Federației este constituit de către Consiliul General al Federației.

Membri ai Biroului Executiv al Federației sunt:

Președintele Federației, Vicepreședinții Federației și 8 lideri sindicali ai organizațiilor sindicale membre.

(3) Biroul Executiv al Federației se convoacă în ședințe ordinare nu mai rar de o dată la 2 */două/* luni, iar în cele extraordinare, la necesitate.

(4) Ședința Biroului Executiv al Federației se consideră deliberativă dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din membrii săi.

(5) Ședințele ordinare și extraordinare ale Biroului Executiv al Federației pot fi desfășurate și prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică – conferințe video, e-mail, platforme de mesagerie electronică etc.

(6) Hotărîrile Biroului Executiv al Federației se adoptă cu majoritatea de voturi (50+1) din membrii prezenți.

Articolul 37. Atribuțiile Biroului Executiv al Federației

(1) Biroul Executiv al Federației are următoarele atribuții:

a) distribuie funcțiile între membrii săi, în dependență de direcțiile prioritare de activitate ale Federației, stabilite de Congresul și Consiliul General al Federației;

b) decide referitor la suspendarea, excluderea organizației sindicale –membru;

c) desemnează reprezentanți în componența comisiei de ramură pentru consultări și negocieri colective;

d) desemnează reprezentanți ai Federației în componența organelor sindicale naționale și internaționale;

e) face propuneri la proiectul bugetului Federației și examinează executarea acestuia;

f) convoacă ședințele Consiliului General al Federației;

g) asigură realizarea hotărîrilor Congresului, Consiliului General, precum și a propriilor hotărîri;

h) stabilește statele de personal și salarizarea angajaților Federației;

i) adoptă hotărîri privind motivarea (materială, morală) a membrilor de sindicat, a activului sindical;

j) adoptă hotărîri privind declanșarea sau încetarea acțiunilor de protest;

k) exercită alte atribuții delegate de Congresul și/sau Consiliul General al Federației.

S e c ț i u n e a 4. PREȘEDINTELE FEDERAȚIEI

Articolul 38. Alegerea Președintelui Federației

(1) Președintele Federației este ales de Congresul Federației pe o durată de 5 */cinci/* ani.

(2) Pentru funcția de președinte al Federației pot candida cetățenii Republicii Moldova care posedă limba de stat, nu au interdicții de a ocupa funcții elective, nu au antecedente penale nestinse, sunt membri de sindicat și au activat în organele sindicale cel puțin 5 */cinci/* ani.

(3) Este declarat ales candidatul care a întrunit cel puțin 50 la sută +1 din voturile delegaților prezenți la Congresul Federației.

(4) Hotărîrea privind eliberarea din funcție a Președintelui Federației se adoptă cu votul a 2/3 din numărul delegaților prezenți la Congresul Federației.

Articolul 39. Atribuțiile Președintelui Federației

(1) Președintele Federației reprezintă Federația din oficiu, în temeiul mandatului său, și răspunde de buna funcționare a Federației și structurilor acesteia.

(2) În exercitarea mandatului său, Președintele Federației:

a) coordonează activitatea Consiliului General și Biroului Executiv al Federației, convoacă ședințele Biroului Executiv al Federației;

b) prezidează ședințele organelor de conducere ale Federației;

c) reprezintă Federația în relațiile cu centrele sindicale ramurale naționale și internaționale, partenerii sociali, autoritățile publice, inclusiv organele de drept, de justiție, cu organizațiile obștești și cu alte persoane juridice și fizice;

d) organizează controlul îndeplinirii hotărîrilor Congresului, Consiliului General și Biroului Executiv al Federației;

e) dispune de vot decisiv în cazul parității de voturi la adoptarea hotărîrilor Consiliului General/Biroului Executiv al Federației;

f) administrează, în limitele competenței sale, mijloacele financiare și bunurile materiale ale Federației;

g) semnează convenția colectivă la nivel ramural;

h) angajează și eliberează din funcție angajații aparatului Federației;

i) coordonează activitatea specialiștilor aparatului Federației;

j) emite dispoziții, decizii cu privire la activitatea curentă a Federației;

k) face declarații, adresări și apeluri în numele Federației;

l) aprobă acte normative interne ale Federației;

m) semnează hotărîrile Consiliului General și ale Biroului Executiv al Federației;

n) alte atribuții delegate de către organele elective ale Federației.

S e c ț i u n e a 5. VICEPREȘEDINȚII FEDERAȚIEI

Articolul 40. Vicepreședinții Federației

(1) Vicepreședinții Federației sunt aleși de Congresul Federației pe o durată de 5 */cinci/* ani.

(2) Vicepreședinții Federației exercită împuternicirile delegate de organele de conducere ale Federației.

S e c ț i u n e a 6. COMISIA DE CENZORI A FEDERAȚIEI

Articolul 41. Comisia de cenzori a Federației

(1) Comisia de cenzori a Federației este organul de control al activității economico-financiare a Federației și este independentă în activitatea sa.

(2) Comisia de cenzori a Federației este aleasă de Congresul Federației pe o durată de 5 */cinci/* ani și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile regulamentului aprobat de Consiliul General al Federației.

(3) Comisia de cenzori a Federației prezintă raportul privind activitatea sa Congresului Federației și informează anual Consiliul General și Biroul Executiv al Federației, după caz, despre rezultatele verificărilor efectuate.

(4) Președintele Comisiei de cenzori are dreptul să participe, fără drept de vot, la ședințele Congresului, Consiliului General și al Biroului Executiv ale Federației.

S e c ț i u n e a 7. COMISIILE FEDERAȚIEI

Articolul 42. Comisiile Federației

(1) În cadrul Federației funcționează următoarele Comisii:

a) Comisia de Femei;

b) Comisia de Tineret;

c) alte comisii (comitete, consilii etc.) și structuri constituite de Federație.

(2) Modul de alegere în componența Comisiilor Federației și modul de activitate ale Comisiilor este reglementat prin regulamente speciale, adoptate de Consiliul General al Federației.

Capitolul VII. PATRIMONIUL ȘI MIJLOACELE FINANCIARE ALE FEDERAȚIEI

S e c ț i u n e a 1. PATRIMONIUL FEDERAȚIEI

Articolul 43. Patrimoniul Federației

(1) Patrimoniul Federației reprezintă totalitatea drepturilor și obligațiilor patrimoniale prin bunuri imobile și mobile, alte drepturi dobîndite în condițiile legii.

(2) Patrimoniul Federației se constituie din:

a) cotizațiile organizațiilor-membre;

b) veniturile obținute sub formă de dobîndă bancară;

c) cota de venituri din activitatea întreprinderilor și organizațiilor din sistemul sindical;

d) donații, sponsorizări, granturi, venituri din proiecte;

e) venituri generate din administrarea patrimoniului;

f) venituri generate din alte activități, inclusiv din activitatea de întreprinzător și acțiuni desfășurate în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;

g) alte surse neinterzise de lege.

(3) Patrimoniul Federației este inviolabil, indivizibil și nu poate fi naționalizat, însușit, înstrăinat sau gestionat de alte persoane, juridice sau fizice, inclusiv de autoritățile publice, fără aprobarea Consiliului General sau Congresului Federației.

(4) Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului Federației.

(5) Controlul gestiunii patrimoniului Federației este exercitat de Comisia de cenzori a Federației.

Articolul 44. Posesiunea, folosința și dispoziția asupra patrimoniului Federației

(1) Federația are drept de posesiune, de folosință și de dispoziție asupra patrimoniului care îi aparține cu drept de proprietate cu aprobarea Consiliului General sau al Congresului Federației.

(2) Federația poate deține cu drept de proprietate bunuri mobile și imobile conform legislației în vigoare.

(3) Nicio persoană fizică nu are drept de proprietate asupra patrimoniului Federației.

S e c ț i u n e a 2. MIJLOACELE FINANCIARE ALE FEDERAȚIEI

Articolul 45. Utilizarea mijloacelor financiare ale Federației

(1) Mijloacele financiare ale Federației sunt utilizate în vederea realizării scopurilor și sarcinilor statutare ale Federației prevăzute în prezentul Statut, precum și pentru:

a) organizarea și desfășurarea activităților organizatorice, internaționale, sociale, economice;

b) procurarea de mijloace fixe, biletelor de tratament și odihnă;

c) acordarea, conform regulamentelor interne ale Federației, a ajutorului material membrilor de sindicat și premierea activului sindical;

d) onorarea obligațiilor financiare de membru cotizant al structurilor sindicale naționale și internaționale la care Federația s-a afiliat;

e) organizarea și desfășurarea acțiunilor de formare sindicală, culturale și sportive;

f) salarizarea Președintelui și a salariaților Federației;

g) organizarea și desfășurarea de alte activități și acțiuni, în condițiile legii și a prevederilor prezentului Statut.

(2) Federația poate constitui fonduri de solidaritate, de șomaj, de grevă, de asigurare, de pensii, de culturalizare, fonduri pentru învățământ şi alte fonduri, necesare pentru realizarea sarcinilor statutare.

Capitolul VIII. REORGANIZAREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA ACTIVITĂȚII FEDERAȚIEI

Articolul 46. Reorganizarea, suspendarea și încetarea activității Federației

(1) Reorganizarea, suspendarea sau încetarea activității Federației se efectuează în modul prevăzut de legislație.

(2) Hotărîrea privind reorganizarea Federației este adoptată în cadrul Congresului Federației cu votul a cel puțin 2/3 din numărul delegaților prezenți la Congres.

(3) Hotărîrea privind suspendarea sau încetarea activității Federației este adoptată în cadrul Congresului Federației cu cel puțin 3/4 a voturilor delegaților prezenți la Congres;

(4) În cazul adoptării hotărîrii privind încetarea activității Federației, Congresul Federației va alege Comisia de lichidare.

(5) Atribuțiile Comisiei de lichidare vor fi stabilite de Congresul Federației, conform prevederilor legislației în vigoare. Comisia de lichidare va elabora documentele necesare pentru distribuirea, transmiterea ori lichidarea patrimoniului Federației, conform recomandărilor Congresului și legislației.

Capitolul IX. DISPOZIȚII FINALE

Articolul 47. Aplicarea normelor Statutului Federației cu privire la calitatea de membru al Federației

(1) Reglementările prezentului Statut, cu privire la organizațiile sindicale-membre, au efect juridic, doar asupra organizațiilor-membre constituite și afiliate la Federație pînă la intrarea în vigoare a modificărilor aduse art. 10 al Legii sindicatelor nr. 1129 din 07.07.2000, prin Legea nr. 31 din 16.03.2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

(2) Afilierea la Federație a organizațiilor sindicale poate avea loc doar după obținerea de către acesteia a statutului de persoană juridică dobîndit în conformitate cu legislația în vigoare și îndeplinirea condițiilor de afiliere prevăzute de prezentul Statut.

Articolul 48. Adoptarea, completarea și modificarea Statutului

(1) Prezentul Statut se adoptă de către Congresul Federației.

(2) În perioada dintre Congrese, modificările Statutului care vizează modificarea adresei sediului Federației, se adoptă de către Consiliul Federației cu 2/3 din voturile membrilor aleși.

(3) Modificările și completările Statutului se efectuează în aceeași modalitate ca și aprobarea acestuia. Modificările și completările Statutului intră în vigoare pentru terți din momentul înregistrării acestora în modul prevăzut de legislația în vigoare.

Articolul 49. Interpretarea și comentarea prevederilor Statutului

Dreptul de a interpreta și de a comenta prevederile prezentului Statut ține de competența exclusivă a Congresului Federației, iar în perioadele între Congrese – de competența Consiliului General al Federației.

Articolul 50. Redactarea Statutului

(1) Originalul prezentului Statut a fost redactat în limba română, într-un singur exemplar.

(2) Traducerea în alte limbi ale Statutului poate fi efectuată de către sau la solicitarea Federației.

Articolul 51. Acțiunea Statutului

Prezentul Statut intră în vigoare la data înregistrării, conform legislației.

Semnat:

STRESTIAN Margareta,

Președintele FSCRE